



„Życie projektowe”

Tempo współczesnego życia wymusza zmiany w sposobie realizacji codziennych zadań. Dla osiągnięcia dużej części (żeby nie powiedzieć większości) celów powoływane są struktury tymczasowe, zadaniowe – struktury organizowane projektowo.

Wiele wysiłku wkłada się w kształcenie i doskonalenie kierowników projektów. To jednak nie kierownicy realizują projekty – to zespoły są powodem sukcesów lub porażek. Wysiłek wkładany w szkolenie członków zespołów projektowych przynieść może znacznie większe efekty, niż trening umiejętności kierownika projektu. Niniejsze szkolenie wypełnia właśnie tę lukę.

Cele szkolenia

Celem szkolenia jest praktyczne przygotowanie uczestników szkolenia do zadań uczestnika projektu – pełnienia ról członków zespołów projektowych. Szkolenie przedstawia projekt z perspektywy członka zespołu, a nie kierownika.

Korzyści z wzięcia udziału

Poza realizacją podstawowego celu szkolenia, zapewnienia przygotowania do efektywnej pracy w strukturach projektowych, uczestnictwo w szkoleniu ofertuje korzyści sięgające dalej:

- praktyczne przygotowanie do efektywnego i skutecznego udziału w codziennym „życiu projektowym”;
- zrozumienie oczekiwań i zadań, zarówno merytorycznych jak i organizacji pracy, wynikających z projektowego podejścia do osiągnięcia celów;
- przekazanie zbioru podstawowych narzędzi dla członka zespołu projektowego (Project Team Member StartUp Kit[®]);
- odnośnienie się do standardów zarządzania projektami (PMI[®], Prince2[®]) i osadzenie w nich roli członka zespołu projektowego.

Każdy uczestnik szkolenia będzie więc przygotowany do efektywnej i skutecznej współpracy z kierownikami projektu odpowiedzialnymi za zorganizowanie projektu – będą ich partnerami w osiągnięciu celów projektowych, nie zaś „zasobem” lub „ograniczeniem”.

Adresaci

Szkolenie najlepiej wypełnia oczekiwania odbiorców, którzy:

- prowadzą część swoich działań w organizacjach projektowych i chcieliby poprawić współpracę kierowników z członkami zespołów;
- chcą przygotować pewną część pracowników do wyzwań stawianych przez pracę w trybie projektowym;
- przygotowują do realizacji lub realizują projekt, w którym bezproblemowa praca członków zespołu (zespołów) może zaważyć o sukcesie projektu;
- chcą zapewnić „kompatybilność” myślenia kierowników projektów i zespołów przez nich prowadzonych – w oparciu o uznane metodyki zarządzania projektami, stanowiące *de facto* standardy (PMI[®], Prince2[®]).

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu są jedynie dobre nastawienie, otwartość umysłu i chęć nauki. Pomocnym będzie przemyślenie oczekiwań stawianych przed szkoleniem oraz określenie sytuacji z doświadczenia uczestników szkolenia, które budziły w nich wątpliwości w odniesieniu do zarządzania projektowego.



Metoda prowadzenia szkolenia

Szkolenie prowadzone jest w formie interaktywnej, warsztatowej. Nacisk kładziony jest na praktykę, pragmatyzm i skuteczność przekazu oraz wskazanie rozwiązań dla problemów wskazywanych przez uczestników szkolenia. Szkolenie zbudowane jest z szeregu modułów, z których każdy zapewnia krótkie wprowadzenie w formie wykładu oraz ćwiczenie praktyczne w formie zadań do wspólnej, zespołowej realizacji.

Wykłady mają na celu przekazanie oczekiwań stawianych przed uczestnikami prac projektowych, jakie wynikają z poszczególnych obszarów zarządzania projektem.

Ćwiczenia mają na celu wykorzystanie wiedzy o oczekiwaniach dla wykonania typowych zadań członków zespołów projektowych osadzonych w sytuacjach inspirowanych prawdziwymi sytuacjami projektowymi.

Całość szkolenia objęte jest testem, weryfikującym praktyczne przygotowanie do roli członka zespołu projektowego. Pozytywny wynik testu końcowego uprawnia uczestnika szkolenia do pobrania zbioru podstawowych narzędzi, jakich członek zespołu projektowego może potrzebować w codziennym życiu projektowym – Project Team Member StartUp Kit[®].

Zakres szkolenia

Tematyka szkolenia

- Projekt. Struktura hierarchiczna a organizacja projektowa, złożoność i zakres działań wymaganych przez tryb projektowy.
- Organizacja projektu. Typowy przebieg projektu, fazy projektu, cele i zadania zespołu projektowego w poszczególnych fazach.
- Członek zespołu projektowego. Realizacja zadań wynikających z merytorycznego zakresu projektu oraz organizacji projektowej.
- Dzień z życia projektu. „Mechanika” organizacji projektu, ról i obowiązków z strukturach projektowych.
- Postawy i zachowania. Sposób funkcjonowania członka zespołu projektowego w typowych i nietypowych sytuacjach projektu.
- „Mam dwóch szefów”. Zależności między organizacją fundującą projekt a strukturą projektową, komunikacja, ścieżki eskalacji i rozwiązywanie problemów.
- Typowe problemy życia projektowego i sposoby ich rozwiązywania.

Czas trwania: 2 dni

Liczba uczestników: 8-12 osób

Trener: Sebastian Konkol

Absolwent Instytutu Telekomunikacji Politechniki Warszawskiej oraz zarządzania projektami w George Washington University. Prowadził studia doktoranckie na SWPS (psychologia społeczna, analiza sieci społecznych) i Instytucie Badań Systemowych PAN (kontrola przeciążeń w sieci). Jest wieloletnim praktykiem zarządzania – zarówno w strukturach hierarchicznych jak i projektowych – posiada certyfikaty PMP i Prince2.

Prowadzi niezależne doradztwo biznesowe, technologiczne i zarządcze, specjalizując się w sektorach telekomunikacji, nowych mediów elektronicznych i IT. Pomaga tworzyć metody i narzędzia nowoczesnego zarządzania wartością firmy, budować strategię rozwoju biznesu w oparciu o technologie telekomunikacyjne i informatyczne. Ma na koncie kilkadziesiąt projektów zrealizowanych z sukcesem.

Jest autorem publikowanych w Polsce i USA opracowań poświęconych skuteczności zarządzania w biznesie, a także książki pt. „Marketing mobilny”. Jest członkiem elitarnego stowarzyszenia Cutter Consortium, twórcą autorskich metod planowania rozwoju informatyki w przedsiębiorstwie oraz refactoringu architektury korporacyjnej.